

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Teori Terkait Variabel penelitian	6
2.1.1 Pelatihan	6
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan	6
2.1.1.2 Kategori Metode Pelatihan	6
2.1.1.3 Prinsip – prinsip Pelatihan SDM	7
2.1.1.4 Dimensi dan Indikator Pelatihan	8
2.1.2 Kompetensi	9
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi	9
2.1.2.2 Komponen Kompetensi	9
2.1.2.3 Karakteristik Kompetensi	10
2.1.3 Kepuasan Kerja	10
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	10
2.1.3.2 Kategori Kepuasan Kerja	11
2.1.3.3 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	12
2.1.3.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	13
2.1.3.5 Dampak Ketidakpuasan	14
2.2 Ringkasan Pelatihan dan Kompetensi	15
2.2.1 Hubungan antara Pelatihan dengan Kompetensi	19
2.2.2 Hubungan antara Pelatihan dengan Kepuasan Kerja	19
2.2.3 Hubunan antara Kompetensi dengan Kepuasan Kerja	20
2.3 Hipotesis Penelitian	20
2.4 Model Penelitian	20

BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	21
3.2.1 Jenis Data	21
3.2.2 Sumber Data.....	22
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.3.1 Populasi	22
3.3.2 Sampel.....	22
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	22
3.4.1 Pelatihan.....	23
3.4.2 Kompetensi	24
3.4.3 Kepuasan Kerja	24
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.5.1 Teknik Analisis Data.....	25
3.5.2 Uji Validitas	26
3.5.3 Uji Reliabilitas.....	26
3.6 Path <i>Analilysis</i>	26
3.6.1 Pengertian Path Analisis	26
3.6.2 Uji Hipotesis	28
3.6.2.1 Pengujian Secara Parsial	28
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	30
4.1 Hasil Penelitian	30
4.1.1 Gambaran Umum	30
4.1.2 Identitas Responden	30
4.2 Teknik Analisis Data.....	32
4.2.1 Uji Validitas	32
4.2.2 Uji Reliabilitas	35
4.3 Analisis Jalur.....	35
4.3.1 Analisis Jalur Tahap 1.....	35
4.3.2 Analisis Jalur Tahapa II	38
4.3.3 Analisis Jalur Gabungan Tahap I dan II	40
BAB V PEMBAHASAN	42
5.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi	42
5.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja	42
5.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja.....	42
BAB VI HASIL PENELITIAN.....	44
6.1 Kesimpulan	44
6.2 Saran.....	44
DAFTAR REFERENSI	46
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1	Ukuran Skala <i>Likert</i>	22
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Pelatihan.....	23
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Kompetensi	24
Tabel 3.4	Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	24
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Table 4.2	Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	31
Table 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	31
Table 4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	32
Table 4.5	Responden Berdasarkan Posisi Kerja	32
Table 4.6	Uji Validitas Variabel Pelatihan	33
Table 4.7	Uji Validitas Variabel Kompetensi	33
Table 4.8	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	34
Table 4.9	Hasil Output Uji Reliabilitas.....	35
Table 4.10	Hasil Output Regresi Sub Struktur I	36
Table 4.11	Hasil Koefisien Determinasi Sub Struktur I	37
Table 4.12	Hasil Output Regresi Sub Struktur II	38
Table 4.13	Hasil Koefisien Determinasi Sub Struktur II	39
Table 4.14	Hasil Perhitungan Pengaruh.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian	20
Gambar 3.1	Hubungan Kausal Substruktur Persamaan 1	27
Gambar 3.2	Hubungan Kausal Substruktur Persamaan 2	27
Gambar 3.3	Hubungan Kausal Substruktur Total	28
Gambar 4.1	Tahap I Analisis Jalur.....	36
Gambar 4.2	Tahap I Analisis Jalur.....	37
Gambar 4.3	Tahap II Analisis Jalur	38
Gambar 4.4	Tahap II Analisis Jalur	40
Gambar 4.5	Analisis Jalur Gabungan Tahap I dan Tahap II.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1	Kuesioner Penelitian.....	49
Lampiran 1.2	Karakteristik Responden	52
Lampiran 1.3	Tabulasi Data Variabel Pelatihan 30 responden	53
Lampiran 1.4	Tabulasi Data Variabel Kompetensi 30 responden	54
Lampiran 1.5	Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja 30 responden.....	55
Lampiran 1.6	Uji Validitas dan Reliabilitas Pelatihan 30 responden	56
Lampiran 1.7	Uji Validitas dan Reliabilitas Kompetensi 30 responden ..	57
Lampiran 1.8	Uji Validitas dan Reliabilitas Pelatihan 30 responden	58
Lampiran 1.9	Tabulasi data pelatihan 140 responden	60
Lampiran 1.10	Tabulasi data kompetensi 140 responden	64
Lampiran 1.11	Tabulasi data Kepuasan Kerja 140 responden	68
Lampiran 1.12	Analisis Jalur Tahap I	72
Lampiran 1.13	Analisis Jalur Tahap II	72